



Organisation Universitaire Interaméricaine
Inter-American Organization for Higher Education
Organización Universitaria Interamericana
Organização Universitária Interamericana

PLAN STRATÉGIQUE OUI — 2023-2030





MESSAGE DU PRÉSIDENT

Oscar Garrido Alvarez

Recteur, Universidad de Los Lagos

Depuis 2020, les priorités de l'enseignement supérieur ont évolué et se sont recentrées sur le bien-être de ses communautés académiques. Les tendances mondiales en matière d'éducation mettent l'accent sur la flexibilité et l'étendue de l'offre éducative, les modèles alternatifs d'apprentissage et l'utilisation des technologies, les transformations démographiques et la durabilité environnementale.

Dans les années à venir, l'OUI sera mise au défi de continuer à contribuer à la création d'espaces de coopération en s'adaptant à des scénarios changeants. Le plan stratégique présenté ici est le résultat d'une réflexion sur l'organisation et les tendances mondiales, en étroite consultation avec les membres. Nous sommes convaincus que ces objectifs permettront à l'OUI de renforcer son leadership régional, guidée par son caractère intégrateur, et être la principale association d'internationalisation de l'enseignement supérieur dans les Amériques.



MESSAGE DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL EXÉCUTIF

David Julien

Secrétaire général exécutif de l'OUI

Alors que nous traversons encore la pandémie et que le monde de l'enseignement supérieur était en plein bouleversement, nos membres ont exprimé en 2021 la volonté que l'OUI s'arrime sur l'agenda international de développement durable fixé pour 2030.

Nous avons donc entamé un grand travail de consultation mené par nos instances de direction et nos équipes de travail, avec la précieuse collaboration d'un Conseil consultatif de 12 membres issus de nos 9 régions et de l'apport de plus de 200 établissements d'enseignement supérieur qui ont répondu à l'appel lors de sondages et d'assemblées régionales.

Je suis fier de présenter, au nom de toutes les parties impliquées, ce Plan stratégique OUI 2023-2030 qui est à la fois le résultat d'un exercice de réflexion et d'analyse de notre passé organisationnel, combiné à une projection vers des axes de travail innovants et diversifiés, toujours orientés vers les besoins et les priorités de nos membres. Notre vision est claire: renforcer la pertinence de l'OUI comme principale association d'internationalisation de l'enseignement supérieur dans les Amériques. Rejoignez-nous!

CHRONOLOGIE HISTORIQUE

1980



Assemblée générale de fondation de l'OUI tenue à l'Université Laval.

1983



Lancement du premier programme-phare de l'OUI, l'Institut de gestion et de leadership universitaire (IGLU).

1990



L'OUI se consolide en réseau avec plus de 300 membres dans 28 pays.

1998



Création du Collège des Amériques (COLAM).

2008



Le programme CAMPUS est lancé.

2010



Premier Congrès des Amériques sur l'éducation internationale (CAEI), Canada.

2011



Création de l'Espace des Femmes Leaders d'Institutions d'Enseignement Supérieur des Amériques (EMULIES).

2011



Première édition du Diplôme en Internationalisation de l'Éducation supérieure (DIES).

2016



Lancement du Prix interaméricain MEIN en enseignement supérieur.

2018



Consolidation de l'Espace interaméricain pour l'éducation supérieure technique et technologique (EIESTEC).

2020



Mise du pied de l'Espace de mobilité virtuelle en enseignement supérieur (eMOVIES).

2023



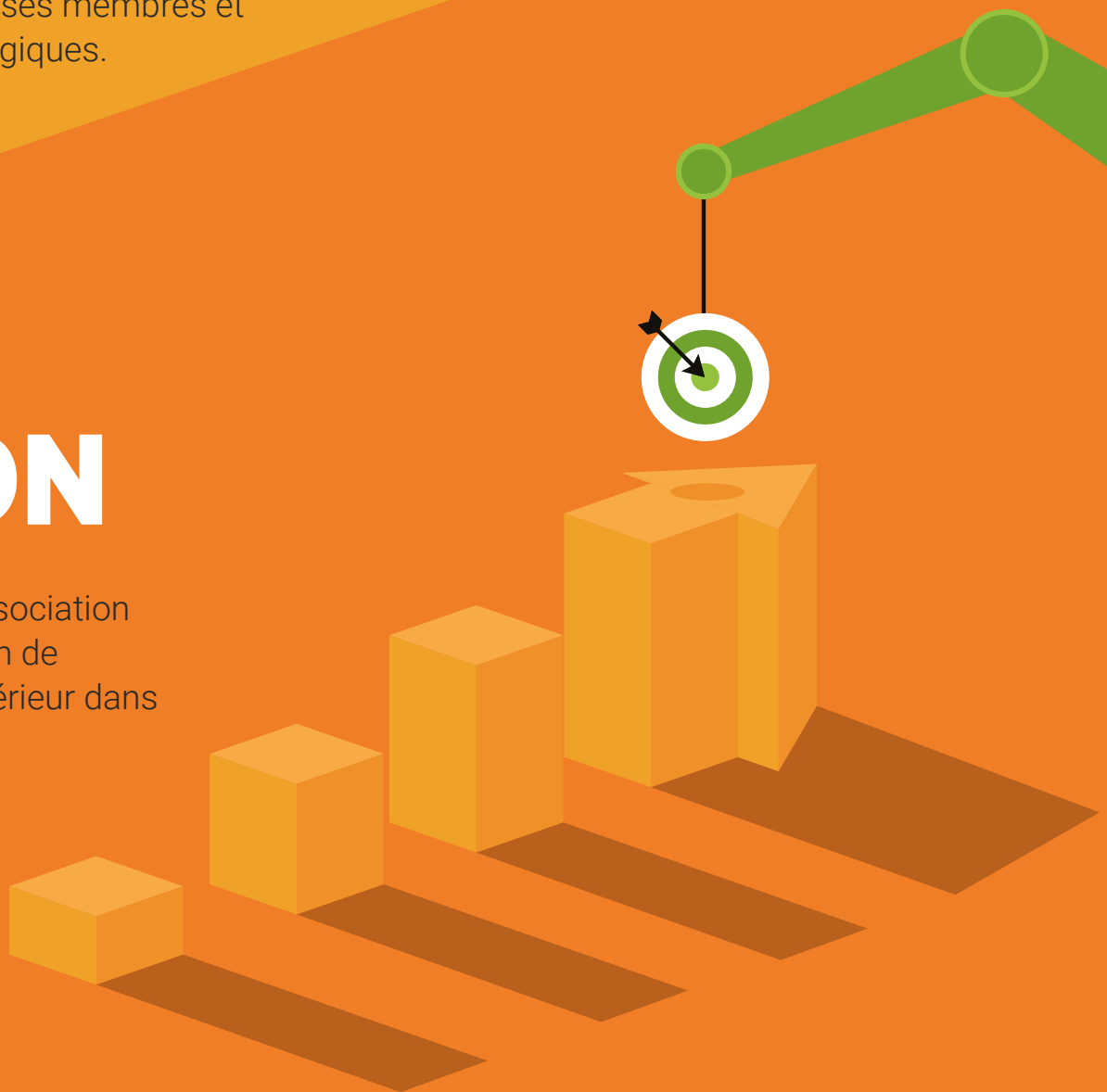
Lancement du Plan Stratégique 2023-2030.

MISSION

Contribuer au renforcement des établissements d'enseignement supérieur (EES) en créant des espaces de coopération éducative en articulation avec ses membres et d'autres alliés stratégiques.

VISION

Être la principale association d'internationalisation de l'enseignement supérieur dans les Amériques.



VALEURS DE LA OUI



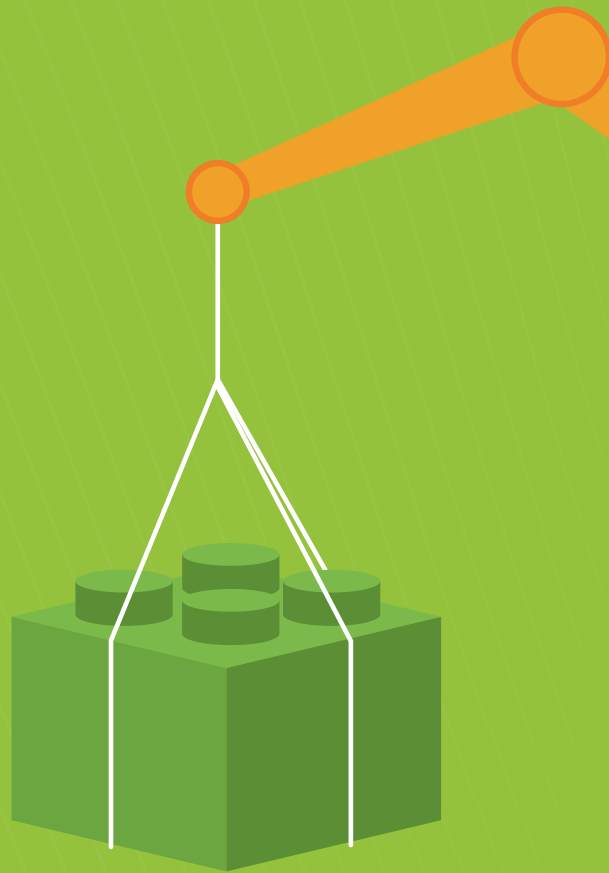
INTERAMERICANITÉ



INNOVATION



INCLUSION





INTERAMERICANITÉ

Encourager le dialogue et la coopération entre les différents acteurs du milieu de l'enseignement supérieur, reconnaissant leurs différences et similitudes, en vue de l'établissement de relations d'affinité et d'appartenance au niveau continental qui mènent au développement de la citoyenneté globale et du bien-être de nos sociétés.



INNOVATION

Promouvoir des milieux de collaboration qui nourrissent une culture innovatrice caractérisés par la créativité, la responsabilité sociale et la mise en oeuvre de nouvelles propositions qui génèrent de la valeur en vue de la transformation de la société et du développement durable.



INCLUSION

Encourager la diversité, l'équité et la solidarité avec les établissements d'enseignement supérieur (EES) de différents profils et mobiliser les différents groupes sociaux, ethniques, culturels, de genre et linguistiques des Amériques en favorisant leur intégration et leur coopération pour le renforcement de nos sociétés.

OBJECTIFS STRATÉGIQUES



**Objectif 1
OFFRE
DIVERSIFIÉE**



**Objectif 2
ALLIANCES
STRATÉGIQUES**



**Objectif 4
EXCELLENCE
ORGANISATIONNELLE**



**Objectif 3
CONTRIBUTION
AUX ODD**



Objectif 1

OFFRE DIVERSIFIÉE

Accroître et diversifier l'offre de produits et de services afin qu'elle réponde aux nouvelles tendances et aux attentes des établissements d'enseignement supérieur.

1.1

Surveiller les tendances et actualiser les contenus de ses activités de formation.

1.2

Maintenir une approche éducative qui garantisse la qualité des activités de formation offertes.

1.3

Explorer et mettre sur pied de nouveaux produits et services pour les membres.

1.4

Consolider les mécanismes de promotion des services actuellement offerts.

1.5

Promouvoir et encourager la recherche collaborative chez nos membres.





Objectif 2

ALLIANCES STRATÉGIQUES

Renforcer la collaboration entre les membres et auprès des partenaires externes.

2.1

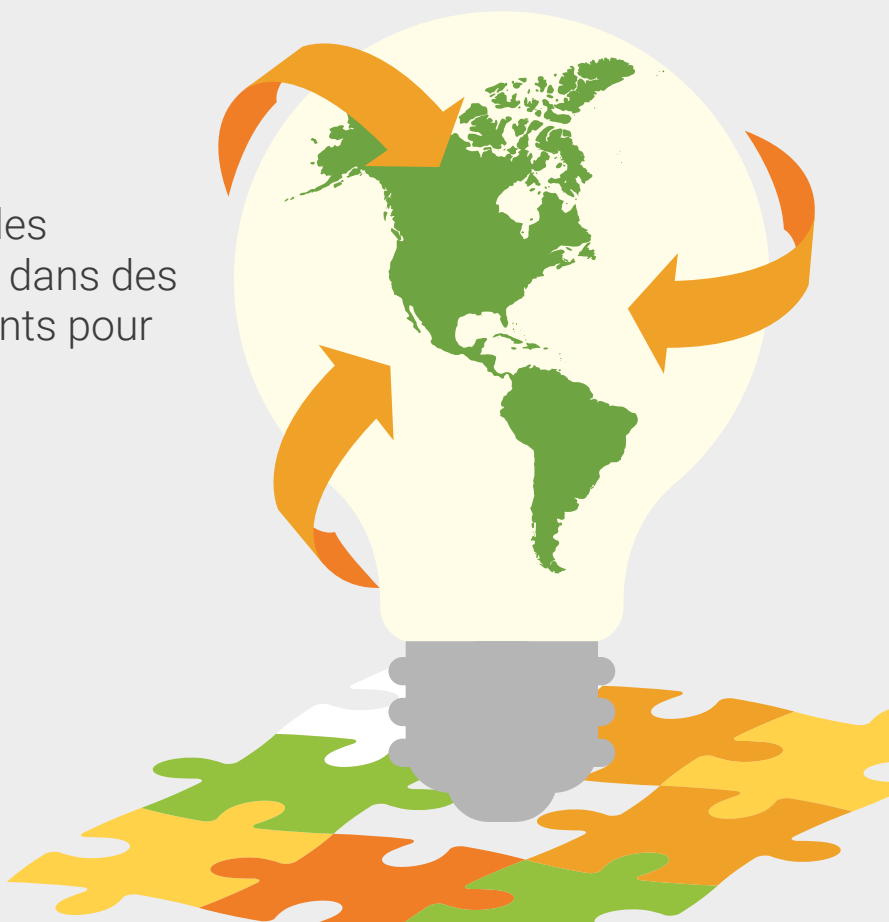
Générer des espaces de coopération interinstitutionnelle entre nos membres en vue du développement d'initiatives conjointes.

2.2

Systématiser l'information des partenaires externes afin d'identifier des opportunités de relations.

2.3

Rechercher de nouvelles alliances stratégiques dans des axes de travail pertinents pour l'Organisation





Objectif 3

CONTRIBUTION AUX ODD

Appuyer les ÉES dans la réalisation de leurs buts en lien avec les Objectifs de développement durable (ODD)

3.1

Incorporer le développement durable comme axe transversal de nos activités et projets institutionnels.

3.2

Encourager chez nos membres le développement d'activités de formation, de recherche et d'intervention en lien avec les ODD sur des thèmes d'intérêt commun et avec une approche collaborative.

3.3

Créer des espaces de réflexion et de génération de propositions pour contribuer au développement des ODD prioritaires au niveau des Amériques et de ses sous-régions.

3.4

Promouvoir le rôle fondamental de l'enseignement supérieur pour atteindre les ODD.





Objectif 4

EXCELLENCE ORGANISATIONNELLE

Consolider l'efficacité des mécanismes de gestion des ressources et de gouvernance de l'Organisation.

4.1

Intégrer des initiatives en vue du développement du talent rattaché au Secrétariat général.

4.2

Diversifier les sources de financement en vue du développement de l'Organisation.

4.3

Accroître le rôle du Secrétariat exécutif en tant qu'axe articulatoire de la gouvernance et de la gestion de l'Organisation.

4.4

Renforcer le rôle de gouvernance et de gestion des Vice-présidences (VP) régionales.





Organisation Universitaire Interaméricaine
Inter-American Organization for Higher Education
Organización Universitaria Interamericana
Organização Universitária Interamericana
